

# RJC COP Performance Annual Report (2025)

บริษัท มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน ภายใต้มาตรฐานสากลสูงสุดของอุตสาหกรรมเครื่องประดับ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงถึงความตั้งใจของบริษัทในการนำนโยบายและหลักปฏิบัติของสภาเครื่องประดับที่รับผิดชอบ (Responsible Jewellery Council: RJC) ตามข้อกำหนด Code of Practices (COP) 2019 มาปรับใช้ในการดำเนินงานอย่างครบถ้วนและโปร่งใส

เราเชื่อมั่นว่าการเติบโตทางธุรกิจต้องดำเนินไปควบคู่กับการสร้างคุณค่าต่อสังคม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รายงานฉบับนี้จึงนำเสนอรายละเอียดของมาตรการต่างๆ ที่บริษัทได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดหลักของ RJC COP เพื่อยืนยันว่าทุกขั้นตอนของการดำเนินงานเป็นไปตามหลักความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และมีจริยธรรม

## Company Detail

<b>Name</b>	Priti GEMS COMPANY LIMITED
<b>Location</b>	919/395, 31st Floor อาคาร Jewelry Trade Center ,Surasak Rd, Si Lom, Bang Rak, Bangkok 10500
<b>Reporting Date</b>	10 January 2026
<b>Reporting Period</b>	January 2025 – December 2025

---

## LEGAL COMPLIANCE

The Company has established a robust and systematic process to monitor and assess changes in applicable laws and regulations in order to identify and manage potential risks within the organization. All operations are conducted in accordance with the Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practices (COP), covering key areas such as anti-bribery, prohibition of facilitation payments, anti-money laundering, working hours, fair remuneration, occupational health and safety, and product disclosure.

All legal documents are properly maintained, complete, and reviewed on a monthly basis to ensure continuous compliance with relevant legal and regulatory requirements. The Company has also appointed a responsible person to strictly monitor, evaluate, and update legal and regulatory obligations.

---

## POLICY AND IMPLEMENTATION

The Company has implemented and strictly adheres to a Responsible Supply Chain Policy, which is one of the core provisions of the RJC Code of Practices. In addition, a comprehensive supplier due diligence policy has been established to ensure transparency and traceability throughout operations.

All relevant policies and procedures have been fully developed and implemented. No suppliers under assessment were identified as presenting conflict-affected or high-risk red flags. These policies have been approved by the Managing Director and are communicated internally and externally through employee training sessions and noticeboards.

---

## RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN POLICY

The Company maintains a responsible supply chain policy that emphasizes transparency, ethical conduct, and fair practices toward all supply chain stakeholders, in compliance with applicable international and local laws and conventions, as required by the RJC COP.

OECD guidelines on anti-fraud, anti-corruption, anti-bribery, and respect for human rights form a core foundation of this policy. The Company is committed to conducting business in line with best practices for transparency and strictly prohibits any involvement in money laundering or terrorist financing.

Clear procedures are in place for the selection of business partners and suppliers, particularly for gemstones, silver, and outsourced manufacturing. Relevant information is disclosed transparently to ensure accountability and credibility at

every stage of the supply chain. The Company also enforces strict measures for secure transportation and protection of confidential business information.

---

## REPORTING

The Company communicates openly and directly with stakeholders on an annual basis regarding RJC COP-related activities. Suppliers and stakeholders are encouraged to understand and follow OECD guidelines and the Company's Responsible Supply Chain Policy. Suppliers and customers are regularly informed of these policies and are encouraged to comply accordingly, ensuring alignment with RJC reporting principles.

---

## FINANCIAL ACCOUNTS

All accounting and financial transaction records are maintained in compliance with applicable regulations. Internal controls are in place to prevent and manage financial risks. All transactions are transparent, with no evidence of fraud or suspicious activities, in line with RJC COP financial transparency requirements.

The Company complies with accounting laws under the Ministry of Commerce, maintains proper documentation as required by accounting standards, undergoes annual external audits, and submits financial statements and tax filings on time. Current performance indicates stable growth, with continuous improvement in sales and operating results compared to the previous year.

---

## BUSINESS PARTNERS

The Company promotes good governance and responsible business conduct among its business partners in line with the RJC COP. Suppliers are encouraged to apply due diligence processes to assess and mitigate supply chain risks.

All business partners actively participate in due diligence processes, and there have been no significant changes to key business partners.

---

## HUMAN RIGHTS

The Company highly respects human rights as a fundamental principle of the RJC COP. It considers actual and potential impacts arising from its operations and business relationships and promotes alignment with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

All business activities comply with local and international human rights laws. Management and employees receive appropriate training on these standards.

Policies include non-discrimination, prohibition of child labor and forced labor, human rights protection, and anti-human trafficking. Due diligence processes remain ongoing, with contingency plans in place to address potential adverse impacts should they occur.

---

## AVOIDANCE OF HARM IN CONFLICT-AFFECTED AND HIGH-RISK AREAS

The Company has implemented a due diligence program for contractors, business partners, and suppliers in accordance with RJC COP requirements. OECD Due Diligence and Know Your Counterparty (KYC) processes are applied to assess risks related to conflict-affected and high-risk areas.

All raw materials, including precious metals such as gold, silver, and platinum, must be accompanied by provenance documentation or certifications. Suppliers are verified to ensure no involvement with prohibited partners or red-flag risks identified by AML authorities or the United Nations. Regular third-party verification confirms ongoing compliance.

---

## OECD DUE DILIGENCE FOR RESPONSIBLE SUPPLY CHAINS

The Company applies the OECD 5-Step Due Diligence Framework across upstream, midstream, and downstream supply chains. Policies are communicated to suppliers and stakeholders, and relevant employees receive regular training to ensure compliance with RJC due diligence principles.

---

## PROVENANCE CLAIMS

The Company maintains a provenance claims policy with clear procedures managed by the marketing team. Provenance information for silver and gold products is disclosed on sales invoices, ensuring transparency in accordance with RJC requirements.

---

## COMMUNITY DEVELOPMENT

The Company is preparing plans and guidelines for future community development initiatives under RJC COP 10. Although projects have not yet commenced, systems are in place to support future activities such as resource donations, volunteer programs, and community feedback mechanisms, ensuring transparency and meaningful engagement.

---

## ANTI-CORRUPTION AND ANTI-BRIBERY

The Company enforces strict anti-bribery and anti-corruption policies prohibiting all forms of bribery and facilitation payments. Whistleblower protections are in place, and cash payments, gifts, or donations are prohibited unless transparent and customary. No incidents of bribery or corruption have been identified.

---

## ANTI-MONEY LAUNDERING AND COUNTER-TERRORISM FINANCING

The Company applies KYC policies for all suppliers and business partners. A designated RJC compliance officer oversees AML compliance. Most suppliers are classified as low risk, while moderate-to-high-risk cases are subject to enhanced monitoring. High-value transactions are reported to relevant authorities in accordance with AML laws.

---

## SECURITY

The Company prioritizes security by implementing RJC COP-aligned security risk assessments and controls to protect personnel, products, and assets. Daily risk monitoring systems enable timely response to emergencies and irregular situations.

---

## LABOR MANAGEMENT, LABOR RIGHTS, AND WORKING CONDITIONS

The Company is committed to fair labor practices, compliance with labor laws, and respect for human dignity. Policies prohibit discrimination, child labor, forced labor, harassment, and retaliation. Employment terms are communicated transparently in writing, and an effective grievance mechanism is in place. No labor-related complaints have been identified to date.

---

## OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

The Company prioritizes employee health and safety in compliance with Thai law and international standards. Measures include elected safety committees, regular training, emergency drills, annual risk assessments, provision of PPE, and mandatory health checks. The use of cobalt-containing diamonds is prohibited to mitigate health risks.

---

## ENVIRONMENTAL AND ENERGY MANAGEMENT

Environmental and energy management policies promote sustainable operations aligned with RJC COP principles and the 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle). Environmental risk assessments are conducted regularly, with clear targets for reducing energy and water consumption. Circular economy principles are applied through recycling initiatives.

---

## PRODUCT DISCLOSURE POLICY

The Company maintains a product disclosure policy requiring supplier warranties confirming the ethical sourcing of natural diamonds, where applicable, in accordance with RJC transparency requirements.

---

## CHALLENGES AND FUTURE GOALS

The Company recognizes ongoing challenges in supply chain traceability, environmental impact reduction, and evolving stakeholder expectations. Strategic goals include enhancing traceability systems, reducing greenhouse gas emissions (aligned with SDGs 12 and 13), strengthening community and employee engagement, promoting sustainability innovation, and expanding collaboration with external partners.

---

**Report Date:** 10 January 2026

---

## การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด (Legal Compliance)

บริษัท ได้จัดให้มีระบบการติดตามและประเมินการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็งและเป็นระบบ เพื่อระบุและบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กร การดำเนินงานทั้งหมดอยู่ภายใต้กรอบข้อกำหนดของ RJC Code of Practices (COP) ซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น การต่อต้านการให้สินบน การห้ามการชำระเงินเพื่ออำนวยความสะดวก การป้องกันการฟอกเงิน ชั่วโมงการทำงาน ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

บริษัท ได้จัดเตรียมเอกสารทางกฎหมายทุกฉบับให้ถูกต้อง ครบถ้วน และมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอเป็นรายเดือน เพื่อให้มั่นใจว่ามีความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังรับผิดชอบหลักในการติดตาม ประเมิน และอัปเดตกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด

## นโยบายและการนำไปปฏิบัติ (Policy and Implementation)

บริษัท ได้ดำเนินนโยบายห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบมาใช้และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ซึ่งเป็นหนึ่งในข้อกำหนดหลัก (Core Provisions) ของ RJC Code of Practices (COP) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนา นโยบายการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) สำหรับซัพพลายเออร์อย่างเข้มงวด เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดำเนินงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

นโยบายและการดำเนินการทั้งหมดได้ถูกจัดทำอย่างครบถ้วน โดยไม่พบซัพพลายเออร์รายใดภายใต้การประเมินที่มีความเสี่ยงในพื้นที่ขัดแย้ง (Red Flags) ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวได้รับการอนุมัติโดยกรรมการผู้จัดการ และมีการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการอบรมพนักงาน การติดตั้งบอร์ดประชาสัมพันธ์

## นโยบายห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible Supply Chain Policy)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับนโยบายความรับผิดชอบต่อที่มุ่งเน้นความโปร่งใส จริยธรรม และการปฏิบัติที่เป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่อุปทาน โดยยึดตามกฎหมายและอนุสัญญาาระหว่างประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของ RJC Code of Practices (COP)

แนวปฏิบัติของ OECD สำหรับการต่อต้านการฉ้อโกง การต่อต้านการทุจริต การต่อต้านการติดสินบน และการเคารพสิทธิมนุษยชน ถือเป็นเสาหลักสำคัญในนโยบายนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกรรมตามแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดเพื่อความโปร่งใส และห้ามดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายโดยเด็ดขาด

บริษัทฯ มีระบบที่ชัดเจนในการคัดเลือกลูกค้าและซัพพลายเออร์ โดยเฉพาะในกลุ่ม พลอย โลหะเงิน และผู้รับจ้างผลิตชิ้นงานสำเร็จ พร้อมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส เพื่อยืนยันถึงความรับผิดชอบต่อและความน่าเชื่อถือในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่อุปทาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังปฏิบัติตามมาตรการที่เข้มงวดในการขนส่งสินค้าอย่างปลอดภัย และใช้กลไกในการคุ้มครองข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด

## การรายงานผล (Reporting)

เรามีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและโดยตรงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปี เกี่ยวกับการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ RJC-COP เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านตระหนักถึงแนวทางของ OECD และนโยบายห่วงโซ่อุปทานของเรา บริษัทฯ มีการสื่อสารกับซัพพลายเออร์และลูกค้าของเราเกี่ยวกับนโยบายเหล่านี้และสนับสนุนให้พวกเขามุ่งมั่นปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การรายงานเป็นไปตามหลักการของ RJC

## การเงินและบัญชี (Financial Account)

บริษัทมีการเก็บรักษาข้อมูลทางด้านบัญชีและการเงินของธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมี การตรวจสอบภายในที่มุ่งเน้นการป้องกันและควบคุมความเสี่ยง การทำธุรกรรมทั้งหมดของบริษัทเป็นไปอย่าง โปร่งใส ไม่พบการฉ้อโกง และปราศจากพฤติกรรมที่น่าสงสัย ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านความโปร่งใสทาง การเงินของ RJC Code of Practices (COP)

บริษัทดำเนินงานทางด้านบัญชีและการเงินอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักกฎหมายทางบัญชีของ กระทรวงพาณิชย์ มีการจัดเก็บหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบและครบถ้วนตามระยะเวลาที่ มาตรฐานบัญชีกำหนด นอกจากนี้ บริษัทยังมีการตรวจสอบบัญชีประจำปีโดยผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้งยื่นงบการเงินและภาษีตรงตามกำหนดเวลา

ผลการดำเนินงานในปัจจุบันแสดงให้เห็นถึงการเติบโตที่มั่นคง โดยยอดขายและผลประกอบการมีพัฒนาการดีขึ้น อย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

---

## พันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partners)

บริษัทมุ่งมั่นส่งเสริมให้พันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบ สอดคล้องกับแนวทาง ของ RJC Code of Practices (COP) บริษัทสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์นำกระบวนการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) มาใช้ในการประเมินและลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานอย่างรอบคอบ

เราตระหนักดีว่าความต่อเนื่องทางธุรกิจขึ้นอยู่กับความร่วมมือและความเข้าใจร่วมกันของพันธมิตรทางธุรกิจในการ ปฏิบัติตามเกณฑ์การตรวจสอบสถานะที่บริษัทกำหนด ปัจจุบันพันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดได้มีส่วนร่วมใน กระบวนการตรวจสอบสถานะอย่างเต็มที่ และไม่มีการเปลี่ยนแปลงพันธมิตรทางธุรกิจรายสำคัญ

---

## สิทธิมนุษยชน (Human Rights)

บริษัทเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างสูงสุด ซึ่งเป็นหนึ่งใน หลักของ RJC-COP โดยพิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น จริงในการดำเนินงานและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และส่งเสริมให้คู่ค้ามุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามหลักการชั้นนำของ สหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนตามความเหมาะสมกับธุรกิจของตน โดยมีการสื่อสารนโยบายและ ขั้นตอนด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐาน RJC ซึ่งครอบคลุมทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การปฏิบัติงานและแรงงานที่เหมาะสม สิทธิมนุษยชน สังคม และความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์

บริษัทมีการดำเนินธุรกิจทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนของบริษัทนั้น เป็นไปตามกฎหมายและหลักปฏิบัติทั้ง ในระดับท้องถิ่นและระหว่างประเทศที่คุ้มครองสิทธิมนุษยชน และผู้บริหารและพนักงานของบริษัทได้รับการให้ความรู้ ตามมาตรฐานเหล่านี้ นโยบายของบริษัทที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การทำงานที่ไม่เลือกปฏิบัติ การหลีกเลี่ยง การใช้แรงงานเด็ก การห้ามใช้แรงงานบังคับ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

กระบวนการตรวจสอบสถานะยังคงดำเนินต่อไปเพื่อให้มั่นใจว่าสิทธิมนุษยชนจะไม่ถูกละเมิดในการดำเนินธุรกิจ ใดๆ ของบริษัท และมีแผนฉุกเฉินในการบริหารจัดการและแก้ไขผลกระทบเชิงลบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน หาก เกิดขึ้น

---

## การหลีกเลี่ยงการสรรหารัสต์ในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง (Avoidance of Harm in Conflict-Affected and High-Risk Areas)

บริษัทได้จัดทำโปรแกรมการตรวจสอบสถานะสำหรับสมาชิกต่างๆ ในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงผู้รับเหมา คู่ค้า และซัพ พลายเออร์ ซึ่งเป็นไปตาม ข้อกำหนดที่สำคัญของ RJC-COP สมาชิกเหล่านี้จะต้องร่วมมือเพื่อช่วยดำเนินการตาม นโยบายทั่วห่วงโซ่อุปทาน รักษาความโปร่งใสตลอดเวลา และประเมินความเสี่ยงในการทำธุรกรรมกับสมาชิก ห่วงโซ่อุปทานอื่นๆ อย่างชัดเจน

บริษัทรักษานโยบายการตรวจสอบสถานะตามหลักเกณฑ์ **OECD Due Diligence Policy** และนโยบายรู้จักคู่ ค้าทางธุรกิจ (Know Your Counterparty – KYC) โดยการใช้ระบบ KYC บริษัทจะประเมินพันธมิตรเพื่อระบุความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเชื่อมโยงกับพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง พันธมิตร

เหล่านี้จะต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เคารพสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงาน และจะต้องไม่ทำงานกับวัสดุที่มาจากพื้นที่ที่มีความขัดแย้ง

โปรแกรมนี้ยังใช้กับกระบวนการจัดทำเอกสารสำหรับวัตถุดิบตามข้อกำหนดของ OECD และมาตรฐานสากลทั่วไปสำหรับโลหะมีค่า เช่น ทองคำแท่ง เงิน และแร่พลทินัม วัตถุดิบเหล่านี้ต้องมีหลักฐานแหล่งกำเนิดสินค้าหรือใบรับรองอื่นๆ แนบมาด้วย และต้องขอโดยซัพพลายเออร์ที่ได้รับการรับรอง ซึ่งได้รับการตรวจสอบเพื่อยืนยันว่าไม่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงหรือ "ธงแดง" ตามที่ระบุไว้โดยหน่วยงานต่อต้านการฟอกเงิน หรือสหประชาชาติ ด้วยการดำเนินการตามนโยบายที่เข้มงวดนี้ บริษัทได้พิจารณาแล้วว่าไม่มีสมาชิกคนใดในห่วงโซ่อุปทานที่ทำงานร่วมกับพันธมิตรต้องห้ามซึ่งมีประวัติการทำธุรกรรมที่ละเมิดเกณฑ์ข้างต้น การตรวจสอบโดยบุคคลที่สามเป็นประจำทุกปีของสมาชิกในห่วงโซ่อุปทานเหล่านี้ ทำให้มั่นใจได้ว่าหลักเกณฑ์ข้างต้นทั้งหมดยังคงปฏิบัติตามอย่างเหมาะสม

---

บริษัท มีการดำเนินการตรวจสอบสถานะ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่รับผิดชอบของแร่ธาตุจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและความเสี่ยงสูง (Due Diligence for Responsible from Conflict and High-Risk Area)

บริษัทมุ่งมั่นที่จะให้ห่วงโซ่อุปทานของเราปฏิบัติตามคำแนะนำการตรวจสอบสถานะ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานที่รับผิดชอบของแร่ธาตุจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและความเสี่ยงสูง โดยใช้ระบบการจัดการการประเมินความเสี่ยง 5 ขั้นตอน ซึ่งเป็นไปตามกรอบ 5 ขั้นตอนของคำแนะนำ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทาน ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำทั้งหมดของเรา เรากำหนดนโยบายซัพพลายเชนและสื่อสารกับซัพพลายเออร์และผู้มีส่วนได้เสียของเราโดยตรง เราส่งเสริมให้เกิดความตระหนักรู้ในองค์กร โดยจัดให้มีการอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นไปตามหลักการตรวจสอบสถานะที่ RJC กำหนด

---

### **ขั้นตอนการเรียกร้องการพิสูจน์แหล่งที่มา (Provenance Claims)**

บริษัทรักษานโยบายการอ้างสิทธิ์แหล่งที่มาและได้กำหนดขั้นตอนการเรียกร้องการพิสูจน์ผ่านช่องทางการติดต่อที่ชัดเจนของเจ้าหน้าที่การตลาด ซึ่งครอบคลุมกลุ่มผลิตภัณฑ์เงินและทอง รวมถึงการระบุข้อมูลในใบกำกับสินค้าขาย เพื่อยืนยันแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์ โดยกระบวนการนี้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความโปร่งใสตามข้อกำหนดของ RJC

---

### **การพัฒนาและสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น (Community Development)**

บริษัท อยู่ระหว่างการเตรียมแผนและแนวทางดำเนินโครงการเพื่อสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ซึ่งจัดอยู่ในขอบข่ายของข้อกำหนดด้านการพัฒนาชุมชน (Community Development: COP 10) ภายใต้นโยบาย RJC Code of Practices (COP)

เราได้กำหนดแนวทางในการวางแผนอย่างรอบคอบ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน การส่งมอบผลที่เป็นประโยชน์ และการสื่อสารอย่างเปิดเผย แม้ยังไม่เริ่มดำเนินโครงการปัจจุบัน เราได้วางระบบเพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมที่เหมาะสม เช่น การมอบทรัพยากร การจัดการกิจกรรมจิตอาสา และช่องทางรับฟังเสียงจากชุมชนได้ในอนาคต

นอกจากนี้ เรายังเตรียมกระบวนการเผยแพร่เจตจำนงผ่านทีมงานภายในและชุมชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าโครงการจะถูกดำเนินอย่างโปร่งใสและจริงจัง เมื่อเริ่มต้นขึ้นในอนาคต

---

### **การต่อต้านการทุจริต การต่อต้านการติดสินบน การจ่ายสินบนและการชำระเงินอำนวยความสะดวก (Anti-Corruption, Anti-Bribery, Bribery and Facilitation Payment)**

บริษัทเราได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนต่อต้านการติดสินบนที่ห้ามการติดสินบนทุกรูปแบบ และปกป้องพนักงานที่ทำหน้าที่เป็นผู้แจ้งเบาะแส ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากการติดสินบนและการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก โดยหลักการเหล่านี้เป็นไปตามข้อกำหนดการต่อต้านการทุจริตของ RJC-COP

บริษัทรักษามาตรฐานระดับสูงสำหรับการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรมและความโปร่งใสในทุกธุรกรรม บริษัทมีนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งห้ามการคอร์รัปชันในธุรกิจของบริษัท ผู้บริหาร หรือพนักงาน เพื่อเสริมสร้างนโยบายนี้ได้ มีการสื่อสารแนวปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับการไม่ให้หรือรับสินบน (รวมถึงการจ่ายเงินทางการเงิน) ให้กับพนักงานทุกคน ไม่อนุญาตให้ชำระเงินด้วยเงินสด ของขวัญ หรือการบริจาค ยกเว้นในกรณีที่สิ่งเหล่านี้เกิดขึ้นตามธรรมเนียมปฏิบัติที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

บริษัทยังมีบริการแจ้งเบาะแสที่รับประกันการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับการติดสินบนหรือการทุจริต บริษัทให้ความสำคัญกับการร้องเรียนทุกกรณีอย่างจริงจัง และไม่พบแนวโน้มนหรือการติดสินบนในกระบวนการทางธุรกิจของบริษัท

---

## **การต่อต้านการฟอกเงินและการหลีกเลี่ยงการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (Anti-Money Laundering and Avoidance of the Finance of Terrorism)**

บริษัทเรากำหนดเอกสารองค์กร และใช้นโยบายและขั้นตอนรู้จักคู่ค้าทางธุรกิจ (Know Your Counterparty – KYC) สำหรับซัพพลายเออร์ทั้งหมดของเรา ซึ่งเป็น ข้อกำหนดสำคัญภายใต้ RJC-COP

เพื่อป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายในทุกรูปแบบ บริษัทจึงมีระบบ KYC เพื่อยืนยันตัวตนของพันธมิตรในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด และเพื่อให้แน่ใจว่าพันธมิตรเหล่านี้ไม่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งหรือพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบและมีความเสี่ยงสูง

บริษัทมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ RJC ซึ่งได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายและขั้นตอนของ KYC ผ่านการตรวจสอบสถานะกับซัพพลายเออร์ทั้งหมด ซัพพลายเออร์ส่วนใหญ่ของเราจัดอยู่ในประเภทที่มีความเสี่ยงต่ำ และในกรณีที่มีความเสี่ยงปานกลาง-สูง บริษัทจะดำเนินการติดตามการแก้ไขและปรับปรุงอย่างเป็นระบบ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของคุณค่าและพันธมิตรทางธุรกิจได้รับการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานของพวกเขาไม่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินของการก่อการร้าย จำเป็นต้องจัดทำเอกสารเกี่ยวกับแหล่งที่มาของวัตถุดิบและแร่โลหะ เช่น อัญมณี เงิน ทอง และแพลทินัม ในกรณีที่ไม่มีใบรับรองแหล่งกำเนิดวัตถุดิบจากซัพพลายเออร์ บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานของซัพพลายเออร์ที่เกี่ยวข้องอย่างครอบคลุม รวมถึงการเยี่ยมชมสถานที่เมื่อเป็นไปได้

มีกรอบการทำงานเพื่อติดตามและประเมินธุรกรรมต่างๆ ในห่วงโซ่อุปทาน ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ธุรกรรมที่มีมูลค่าสูงจะถูกรายงานต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและโปร่งใส

---

## **ความมั่นคงและระบบรักษาความปลอดภัย (Security)**

บริษัท แพทโฮลดิ้ง จำกัด ให้ความสำคัญสูงสุดต่อความมั่นคงและความปลอดภัย โดยได้นำแนวทางด้านความปลอดภัยของ RJC COP มาใช้เต็มที่เพื่อปกป้องบุคลากร สินค้า และทรัพย์สินขององค์กร เรามีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอเพื่อระบุภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน พร้อมกำหนดนโยบายและขั้นตอนที่ชัดเจนเพื่อป้องกันการโจรกรรม ความเสียหาย และปัญหาที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการจัดส่ง บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมา ผู้เยี่ยมชม และทรัพย์สินอย่างเข้มงวด นอกจากนี้ เรามีระบบติดตามและควบคุมความเสี่ยงในชีวิตประจำวัน เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินหรือความผิดปกติได้อย่างทันเวลา

## การจัดการด้านแรงงาน สิทธิแรงงานและเงื่อนไขการทำงาน (Labor Management, Labor Rights and Working Conditions)

บริษัท มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยืดหยุ่นและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยมีนโยบายการบริหารจัดการแรงงานที่ครอบคลุม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจทั้งหมดเป็นไปตามหลักการสิทธิมนุษยชนและกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากล ซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักของ **RJC-COP** เราให้ความสำคัญกับประเด็นต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด:

- **การห้ามเลือกปฏิบัติ:** นโยบายของบริษัทฯ ห้ามการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงานโดยเด็ดขาด ไม่ว่าจะเป็นเหตุผลจากสถานะส่วนบุคคล เพศ สัญชาติ ชชาติพันธุ์ ศาสนา หรือรสนิยม เราเชื่อในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมและยุติธรรม
- **การป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ:** เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กที่ถูกแสวงประโยชน์ทุกรูปแบบ บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนว่าจะไม่จ้างเด็กให้ทำงานในทุกหน้าที่ นอกจากนี้ นโยบายการจัดการแรงงานยังห้ามอย่างชัดเจนถึงการบังคับใช้แรงงาน การติดตามโดยมนุษย์ และการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ
- **การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน:** นอกเหนือจากกรอบการบริหารจัดการแรงงานภายในแล้ว บริษัทฯ ยังปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และหลักการความถูกต้องและเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด
- **เงื่อนไขการทำงานที่โปร่งใส:** เรามั่นใจว่าเงื่อนไขการทำงานเกี่ยวกับค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน และเงื่อนไขการทำงานอื่นๆ จะถูกสื่อสารกับพนักงานเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนที่จะเริ่มการทำงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนและเป็นธรรม
- **การส่งเสริมสิทธิแรงงาน:** บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการทำงานตามมาตรฐานแรงงานไทยและแรงงานสากล ซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น การไม่มีแรงงานเด็ก การไม่มีแรงงานบังคับ การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ล่วงละเมิด และการไม่มีการตอบโต้ รวมถึงการส่งเสริมเสรีภาพในการสมาคมและการต่อรองร่วมกันในสถานประกอบการ
- **การปฏิบัติด้วยความเคารพและศักดิ์ศรี:** เราตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและความเคารพ และไม่มีใครอยู่ภายใต้การล่วงละเมิดหรือความรุนแรง หรือถูกคุกคามด้วยสิ่งเหล่านี้ต่อตนเอง ครอบครัว หรือเพื่อนร่วมงาน
- **ระบบร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ:** บริษัทฯ มีนโยบายและขั้นตอนการร้องทุกข์ที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งปัญหาได้อย่างปลอดภัยและเป็นความลับ จนถึงปัจจุบัน เราไม่พบข้อร้องเรียนหรือการละเมิดใดๆ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของระบบที่วางไว้

นโยบายและแนวปฏิบัติเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการรักษามาตรฐานสูงสุดด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนตามที่ **RJC-COP** กำหนดไว้

## นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety Policy)

บริษัท ให้ความสำคัญสูงสุดกับสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานทุกคน ซึ่งเป็นข้อบังคับสำคัญของ RJC-COP เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย กฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้:

- **การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน:** นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเราถูกกำหนดขึ้นเพื่อดูแลพนักงานทุกคนตามกฎหมายไทยและมาตรฐานสากล เราปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี
- **คณะกรรมการความปลอดภัยและสุขภาพ:** บริษัทฯ มีคณะกรรมการความปลอดภัยประจำสถานที่ (จากการเลือกตั้ง) ซึ่งทำหน้าที่สำคัญในการดูแลและส่งเสริมความปลอดภัยภายในองค์กร คณะกรรมการนี้เป็นส่วนหนึ่งของการมีส่วนร่วมของพนักงานในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
- **การฝึกอบรมและการให้ความรู้:** เรามีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานทุกคนเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง อันตรายที่อาจเกิดขึ้นในบทบาทของแต่ละบุคคล รวมถึงวิธีการป้องกันและรับมืออย่างถูกวิธี
- **การซักซ้อมและเตรียมพร้อมฉุกเฉิน:** เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน บริษัทฯ มีการซักซ้อมระเบียบปฏิบัติในการอพยพและการฝึกซ้อมดับเพลิงอย่างสม่ำเสมอ ตามข้อกำหนดของกฎหมาย เพื่อให้พนักงานสามารถอพยพได้อย่างปลอดภัยและรวดเร็ว

- การประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง: เราดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อระบุและจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที
- อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) และการตรวจสอบสุขภาพ: บริษัทฯ จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่จำเป็นทั้งหมดให้กับพนักงานทุกคน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับการปกป้องอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ พนักงานทุกคนยังได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างครบถ้วน เพื่อดูแลสุขภาพโดยรวมของพนักงาน
- ข้อห้ามเฉพาะด้านการผลิต: ในกระบวนการผลิตของเรา มีข้อห้ามการใช้เพชรที่มีโคบอลต์ เพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมีดังกล่าว

ความมุ่งมั่นเหล่านี้สะท้อนถึงความรับผิดชอบของบริษัทฯ ในการสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจและมีสุขภาพที่ดี

---

## นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน (Environmental and Energy Management Policy)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการใช้กระบวนการที่ยั่งยืนตลอดการดำเนินธุรกิจ การฝึกอบรมเป็นประจำจะให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบาย "3 Rs" (ลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิล) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ซึ่ง สอดคล้องกับหลักการด้านสิ่งแวดล้อมของ RJC-COP

เราดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ในสถานที่ทำงาน และชุมชนที่ใกล้ชิด โดยมีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอและเป็นระบบตามที่กฎหมายกำหนด และวิเคราะห์ข้อมูลโดยมีเป้าหมายเพื่อลดของเสียและการใช้พลังงานเพิ่มเติม

เรามีการเก็บข้อมูลต้นทุนและการใช้น้ำและพลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อติดตามประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในธุรกิจของเรา โดยมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนด้านการใช้ทรัพยากรน้ำและไฟฟ้า

ปรัชญาของเศรษฐกิจหมุนเวียนเป็นแนวทางให้บริษัทดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อ "ปิดวงจร" และลดของเสียในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการผลิต นโยบายปัจจุบันในการลดของเสีย ได้แก่ การรีไซเคิลกระดาษสำนักงาน และการรวบรวมเศษโลหะเพื่อรีไซเคิล โดยบริษัทชั้นนำระดับโลกที่เชี่ยวชาญด้านโลหะวิทยา

---

## นโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ (Product Disclosure Policy)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ ตามที่ปรากฏในข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของลูกค้าในผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ตามส่วนหนึ่งของนโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์นี้ จะมีการจัดให้มีการรับรองจากซัพพลายเออร์ที่ยืนยันการจัดการหาเพชรธรรมชาติอย่างมีจริยธรรมและความเหมาะสมสำหรับการผลิตเครื่องประดับ หากมีการใช้งาน ซึ่งเป็นไปตามหลักการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใสของ RJC

---

## ความท้าทายและเป้าหมายในอนาคต

การเดินทางสู่ความยั่งยืนเป็นกระบวนการที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตระหนักดีว่าการบรรลุเป้าหมายที่แท้จริงนั้น ต้องเผชิญกับความท้าทายหลายประการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมเครื่องประดับที่ซับซ้อน บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะรับมือกับความท้าทายเหล่านี้อย่างเป็นระบบ **โดยยังคงยึดมั่นในหลักการของ RJC-COP อย่างต่อเนื่อง:**

### ความท้าทายหลัก:

- **การตรวจสอบย้อนกลับตลอดห่วงโซ่อุปทาน:** แม้จะมีความพยายามอย่างต่อเนื่อง แต่การติดตามและตรวจสอบแหล่งที่มาของวัตถุดิบตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำยังคงเป็นความท้าทายที่ต้องใช้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
- **การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการผลิต:** การใช้พลังงาน ทรัพยากรน้ำ และการจัดการของเสียในกระบวนการผลิตยังคงเป็นประเด็นสำคัญที่บริษัทต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด
- **การปรับตัวต่อความคาดหวังที่เพิ่มขึ้น:** ความคาดหวังจากผู้บริโภค ผู้ลงทุน และหน่วยงานกำกับดูแลที่เพิ่มขึ้น ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จำเป็นต้องมีการปรับตัวและยกระดับการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

### เป้าหมายในอนาคต:

เพื่อตอบสนองต่อความท้าทายเหล่านี้และขับเคลื่อนความยั่งยืนให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น บริษัทได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญดังนี้:

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability) โดยมุ่งพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการตรวจสอบที่ทันสมัย เพื่อให้การระบุแหล่งที่มาของวัตถุดิบ โดยเฉพาะโลหะมีค่า มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ RJC-COP
2. ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ผ่านการตั้งเป้าลดพลังงาน น้ำ วัสดุ และนำหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาใช้สนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของ RJC ที่สอดคล้องกับ SDG 12 & 13
3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและพนักงาน พัฒนากิจกรรมที่ยกระดับคุณภาพชีวิตและส่งเสริมทักษะด้านความยั่งยืนในกลุ่มพนักงานและชุมชนใกล้โรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านสังคมของ RJC
4. ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน ค้นคว้าและนำเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในกระบวนการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าและยั่งยืน
5. ขยายความร่วมมือกับพันธมิตรภายนอก ร่วมมือกับองค์กรและผู้เชี่ยวชาญด้านความยั่งยืน เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรม โดยเฉพาะกับสมาชิก RJC และผู้มีส่วนได้เสียในอุตสาหกรรม

**บริษัท** เชื่อมั่นว่าด้วยความมุ่งมั่นและเป้าหมายที่ชัดเจนนี้ บริษัทจะสามารถก้าวข้ามความท้าทายและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์อนาคตที่ยั่งยืนสำหรับอุตสาหกรรมเครื่องประดับและสังคมโดยรวมได้อย่างแท้จริง

รายงานเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2569